

労働者の、労働者による、労働者のためのアンケート！

コミュニティ・ユニオン全国ネットワーク有期雇用労働アンケート結果報告

2010年11月5日

コミュニティ・ユニオン全国ネットワーク

(事務局：下町ユニオン)

東京都江東区亀戸7-8-9松基ビル2F

<https://sites.google.com/site/cunnet/>

■調査の目的

コミュニティ・ユニオン全国ネットワークに加盟する労働組合には、多くの非正規労働者が加入しており、非正規労働者の悩みや労使紛争を、労働相談、労使交渉、法廷闘争支援等の方法で解決している。また、非正規労働者の権利向上を目指す運動も展開している。

非正規労働者の悩みや労使紛争の原因の殆どは、非正規労働者の労働契約の特徴である、有期労働契約であること、或いは低い労働条件にあることから生じている。

そこで、有期労働契約で働く労働者の労働契約の内容、就業実態、生活状況、有期労働契約についての評価等を明らかにするために、本調査を行った。

■調査方法

対象：現在有期雇用契約で働いている人あるいは、過去有期雇用契約で働いたことのある人

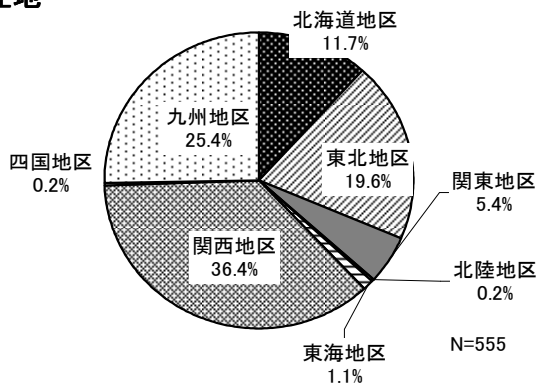
時期：2010年6月10日～2010年8月13日

方法：郵送法（一部直接配布を含む）

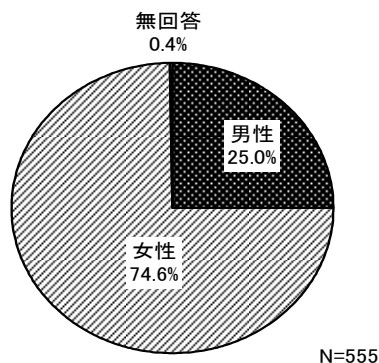
有効回答数：555件

<属性>

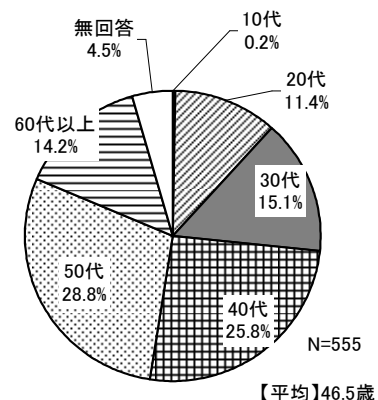
居住地



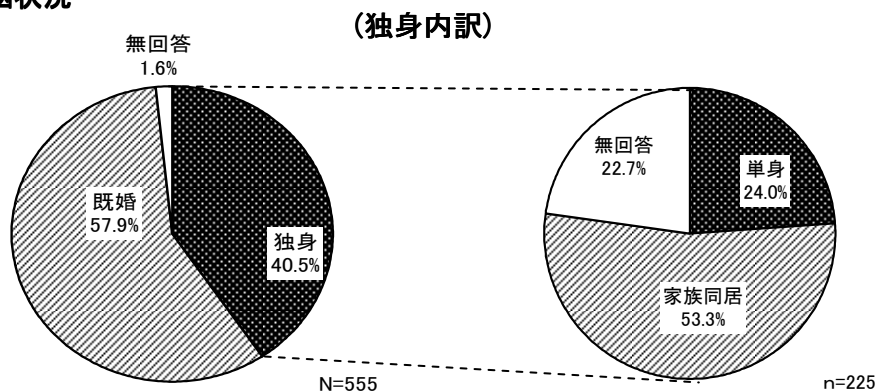
問1 性別



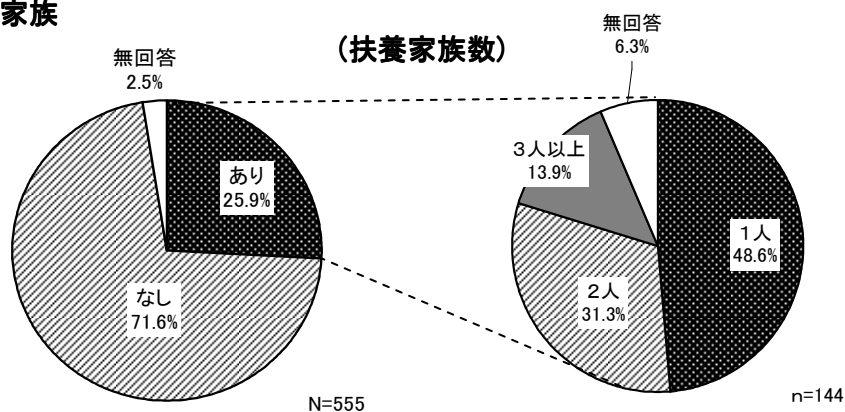
問2 年齢



問3 婚姻状況

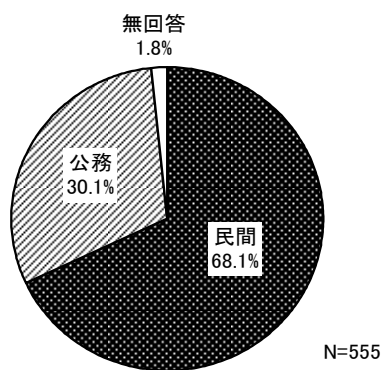


問4 扶養家族

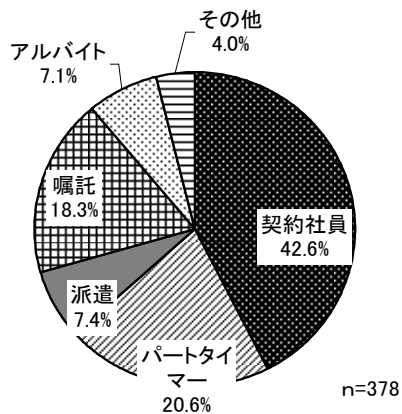


<有期雇用契約の内容>

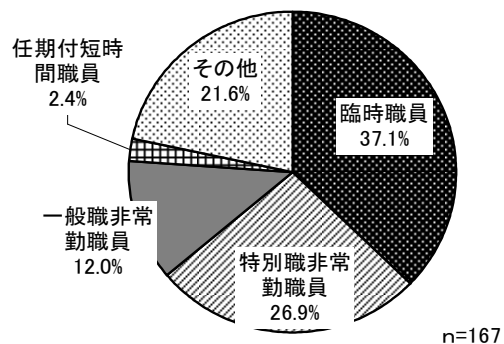
問5 雇用形態



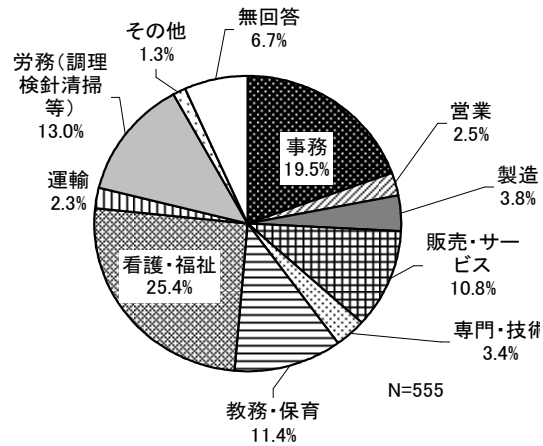
(民間内訳)



(公務内訳)



問6 仕事内容



問7 労働時間

(1) 1日あたりの労働時間

単位：%

	サンプル数	5時間以下	6時間	7時間	8時間	9時間	10時間以上	無回答	平均(時間)
全体	555	12.3	14.2	13.9	32.8	1.3	1.6	24.0	6.9
性別									
男性	139	7.2	4.3	9.4	55.4	2.2	4.3	17.3	7.6
女性	414	14.0	17.6	15.5	24.9	1.0	0.7	26.3	6.7

(2) 1週間あたりの労働日数

単位：%

	サンプル数	3日以下	4日	5日	6日	無回答	平均(日)
全体	555	3.8	8.1	59.5	12.3	16.4	4.9
性別							
男性	139	5.0	10.1	54.0	12.2	18.7	4.9
女性	414	3.4	7.5	61.4	12.1	15.7	5.0

問8 現在の契約期間

単位：%

	サンプル数	3ヶ月未満	3ヶ月以上6ヶ月未満	6ヶ月以上1年未満	1年	1年超	無回答
全体	555	2.3	9.9	10.1	49.7	25.6	2.3
性別							
男性	139	4.3	13.7	12.2	47.5	20.1	2.2
女性	414	1.7	8.7	9.4	50.2	27.5	2.4

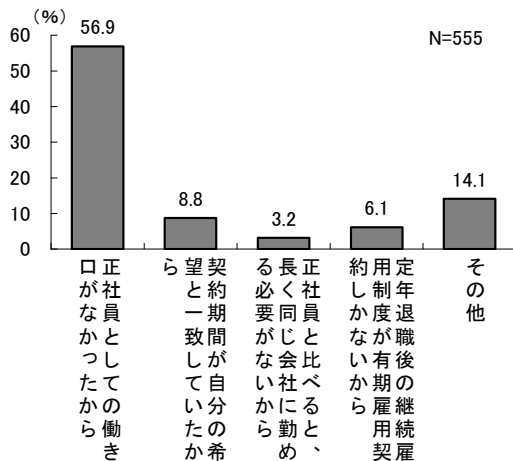
問9 現在の通算勤続年数

単位：％

		サンプル数	1年未満	1年～3年未満	3年～5年未満	5年～8年未満	8年～10年未満	10年～15年未満	15年以上	無回答	平均(年)
全体		555	9.5	18.4	18.6	17.1	7.2	13.3	13.5	2.3	7.4
性別	男性	139	9.4	23.7	21.6	23.0	7.9	4.3	5.0	5.0	5.3
	女性	414	9.7	16.7	17.6	14.7	7.0	16.4	16.4	1.4	8.1

<有期労働契約を結んだ経緯>

問10 あなたが有期契約労働者となることを選んだ理由は何ですか(複数回答)



・その他(抜粋)

- 1 私生活の都合を優先した結果(20名)
 - ・扶養範囲内で働きたいから
 - ・短時間労働を希望
 - ・家から近い、通勤の便がよい
 - ・離婚調停などで休むことが多く時間や条件がよかった(休みやすい)
 - ・私生活の都合(学業、ボランティア)を優先させる勤務形態を望んだため
 - ・専業主婦だったので特に考えずに
 - ・子育て優先で出来る仕事だから
 - ・他の仕事もしていたので
 - ・夜勤が出来ない
- 2 職種が自分の希望とあっていたから(11名)
 - ・とにかく相談員として働きたいが優先し賃金以外はあまり考えなかった
 - ・今の仕事がしたくて…内容は知らなかった
 - ・介護士の仕事がしたかったから
- 3 会社の都合、人の紹介(8名)
 - ・前の上司の依頼で正社員を退職して今の職場に、正社員になれると思い頑張ったがだめで、採用試験も断られた
 - ・紹介された職場が有期雇用だった
 - ・前の会社から今の会社に引き継いだため
 - ・仕事は同じだが会社が変わって別会社になり契約社員へ
 - ・正社員からパートへの不当な身分変更
 - ・上司・友人からの誘い
- 4 正社員の仕事がなかった、雇用環境の厳しさ(3名)
 - ・採用試験で合格できないから
 - ・自ら選択したわけではなく、雇用環境の厳しさもあって進まざるを得なかった
- 5 民間の正社員より条件がいいから
- 6 入社時は年限がなかったがのちに5年年限ができた
- 7 正規登用制度がありませんが有期で実績を残すため

8 説明を聞いて初めて有期と知った

問11 採用面接のとき、会社から有期雇用契約とする理由、契約期間の長さ(なぜ〇ヵ月契約なのか)についての説明を受けましたか

単位：%

	サンプル数	受けた	受けていない	無回答
全 体	555	49.4	45.2	5.4

問12 採用面接のとき、会社から契約更新の判断基準(どのような場合に契約更新する、しない)についての説明を受けましたか

単位：%

	サンプル数	受けた	受けていない	無回答
全 体	555	46.5	48.6	4.9

問13 採用面接から現在までの間に、(有期雇用契約とはいえども)長期的・継続的雇用(契約期間よりも長く働ける)を期待させるようなことを言われたことがありますか(例:長く働いてもらうつもり、余程のことがない限り更新する等)

単位：%

	サンプル数	ある	ない	無回答
全 体	555	51.4	42.2	6.5

<契約更新手続について>

問14 雇用契約書(就業条件明示書等)はありますか

単位：%

	サンプル数	ある	ない	無回答
全 体	555	89.7	5.9	4.3

問15 雇用契約書に更新の有無は明記されていますか

単位：%

	サンプル数	明記されている	明記されていない	無回答
全 体	555	67.9	22.0	10.1

問16 契約更新手続はどのように行われていますか

単位：％

	サンプル数	更新前の2週間以上更新の意思確認をした後、契約書を交わす	更新日の1日～3日以内に意思確認をした	更新日より前に、意思確認なく契約書を交わす	更新日より前に、意思確認なく契約書を交わす	更新時期を過ぎて契約書を取り交わしたことがある	特段更新手続は行っていない	その他	無回答
全体	555	41.4	7.0	16.6	10.3	8.5	2.3	13.9	

<収入と生活状況について>

問17 現在の給与はおいくらですか

<時給>

単位：％

	該当数	800円未満	800円～900円未満	900円～1000円未満	1000円～1100円未満	1100円～1200円未満	1200円～1300円未満	1300円～1500円未満	1500円以上	平均(円)
全体	248	13.7	32.7	17.3	13.3	10.1	4.4	5.2	3.2	996
性別										
男性	75	13.3	37.3	16.0	13.3	4.0	6.7	6.7	2.7	991
女性	172	13.4	30.8	18.0	13.4	12.8	3.5	4.7	3.5	1,000
年代別										
20代以下	23	4.3	30.4	30.4	8.7	13.0	-	8.7	4.3	1,121
30代	42	7.1	31.0	16.7	23.8	7.1	4.8	4.8	4.8	992
40代	66	9.1	24.2	16.7	15.2	15.2	9.1	6.1	4.5	1,033
50代	60	15.0	43.3	15.0	8.3	11.7	1.7	3.3	1.7	1,001
60代以上	46	26.1	37.0	13.0	10.9	2.2	4.3	6.5	-	891
家庭状況別										
独身・単身	28	10.7	35.7	10.7	17.9	14.3	3.6	3.6	3.6	1,072
独身・家族同居	44	11.4	25.0	29.5	15.9	4.5	6.8	2.3	4.5	1,084
既婚・扶養有	51	13.7	35.3	15.7	9.8	7.8	5.9	5.9	5.9	982
既婚・扶養無	98	17.3	34.7	12.2	15.3	7.1	4.1	8.2	1.0	951

<月給>

単位：％

	該当数	12万円未満	12万円～15万円未満	15万円～18万円未満	18万円～20万円未満	20万円～25万円未満	25万円～30万円未満	30万円以上	平均(円)
全体	246	4.9	32.9	25.6	11.4	14.6	7.3	3.3	173,711
性別									
男性	46	6.5	17.4	28.3	4.3	17.4	13.0	13.0	205,340
女性	199	4.5	36.2	25.1	13.1	14.1	6.0	1.0	166,619
年代別									
20代以下	39	-	53.8	38.5	2.6	2.6	2.6	-	150,565
30代	38	5.3	23.7	28.9	21.1	7.9	7.9	5.3	179,002
40代	64	6.3	25.0	21.9	14.1	15.6	14.1	3.1	183,634
50代	78	6.4	33.3	21.8	9.0	23.1	2.6	3.8	173,321
60代以上	20	5.0	25.0	25.0	10.0	20.0	10.0	5.0	181,155
家庭状況別									
独身・単身	24	-	8.3	29.2	20.8	25.0	8.3	8.3	207,432
独身・家族同居	65	1.5	33.8	36.9	15.4	6.2	6.2	-	162,153
既婚・扶養有	39	10.3	17.9	20.5	7.7	28.2	10.3	5.1	183,026
既婚・扶養無	87	5.7	39.1	20.7	10.3	13.8	8.0	2.3	171,320

※注)月給・時給ともに、それぞれの回答者を母数として集計した

問18 別途交通費は支給されていますか

単位：%

	サンプル数	あり	なし	無回答
全 体	555	78.6	17.8	3.6

問19 二つ以上の職場を掛け持ちしていますか

単位：%

	サンプル数	している	していない	無回答
全 体	555	7.4	90.6	2.0
性別				
男 性	139	9.4	89.2	1.4
女 性	414	6.5	91.3	2.2

問20 平均的な月収はおいくらですか(掛け持ちしている人は合計して)

単位：%

	サンプル数	12万円未満	未12万円 満15万円	未15万円 満18万円	未18万円 満20万円	未20万円 満25万円	未25万円 満30万円	30万円以上	平均(円)
全 体	555	22.0	24.9	24.7	12.4	4.1	2.2	9.7	152,661
性別									
男 性	139	15.1	14.4	36.0	15.1	6.5	5.0	7.9	172,151
女 性	414	24.2	28.5	20.8	11.6	3.4	1.2	10.4	146,139
年代別									
20代以下	64	10.9	43.8	34.4	7.8	1.6	-	1.6	147,017
30 代	84	20.2	23.8	32.1	13.1	4.8	2.4	3.6	157,060
40 代	143	26.6	19.6	19.6	16.8	6.3	3.5	7.7	158,389
50 代	160	18.1	29.4	21.3	15.6	1.9	1.9	11.9	153,913
60代以上	79	31.6	15.2	25.3	5.1	6.3	1.3	15.2	139,804
家庭状況別									
独身・単身	54	11.1	20.4	42.6	13.0	5.6	5.6	1.9	174,483
独身・家族同居	120	9.2	30.8	31.7	15.8	3.3	-	9.2	158,143
既婚・扶養有	102	20.6	17.6	25.5	17.6	6.9	2.9	8.8	162,444
既婚・扶養無	211	33.2	25.1	17.1	8.1	3.8	1.9	10.9	138,717

問21 昨年の年収はおいくらでしたか(掛け持ちしている人は合計して)

単位：%

		サンプル数	収入なし	50万円未満	未50万円 満100万円	未100万円 満150万円	未150万円 満200万円	未200万円 満250万円	未250万円 満300万円	300万円以上	無回答	平均(円)
全 体		555	1.4	2.7	6.5	12.1	17.8	18.6	6.1	11.5	23.2	1,955,244
性別	男 性	139	-	1.4	4.3	9.4	14.4	30.2	5.0	18.0	17.3	2,346,891
	女 性	414	1.9	3.1	7.2	12.8	18.8	14.7	6.5	9.4	25.4	1,813,403
年代別	20代以下	64	6.3	1.6	-	10.9	20.3	25.0	1.6	3.1	31.3	1,692,848
	30 代	84	1.2	6.0	3.6	13.1	15.5	22.6	15.5	7.1	15.5	1,919,882
	40 代	143	2.1	3.5	8.4	13.3	12.6	14.7	7.0	18.2	20.3	2,028,452
	50 代	160	-	1.3	6.9	9.4	25.0	20.0	6.3	10.0	21.3	1,989,102
	60代以上	79	-	2.5	11.4	15.2	12.7	12.7	-	16.5	29.1	2,012,673
家庭状況別	独身・単身	54	1.9	-	5.6	7.4	14.8	40.7	3.7	16.7	9.3	2,319,301
	独身・家族同居	120	3.3	2.5	1.7	10.8	15.0	24.2	12.5	6.7	23.3	1,940,393
	既婚・扶養有	102	-	4.9	3.9	7.8	17.6	16.7	3.9	20.6	24.5	2,158,173
	既婚・扶養無	211	1.4	2.8	11.4	14.7	21.3	10.9	4.3	9.0	24.2	1,735,962

問22 生活状況はどうですか

単位：%

		サンプル数	苦しい計	大変苦しい	少し苦しい	やっていけない計	何とかやっていける	余裕がある	無回答
全 体		555	53.2	22.9	30.3	42.9	39.5	3.4	4.0
性別	男 性	139	54.7	28.1	26.6	43.2	38.8	4.3	2.2
	女 性	414	52.4	21.0	31.4	43.0	39.9	3.1	4.6
年代別	20代以下	64	39.1	4.7	34.4	59.4	51.6	7.8	1.6
	30 代	84	56.0	23.8	32.1	42.9	38.1	4.8	1.2
	40 代	143	60.1	30.8	29.4	37.8	35.0	2.8	2.1
	50 代	160	53.1	20.6	32.5	40.6	38.1	2.5	6.3
	60代以上	79	46.8	25.3	21.5	46.8	44.3	2.5	6.3
家庭状況別	独身・単身	54	59.3	31.5	27.8	38.9	37.0	1.9	1.9
	独身・家族同居	120	57.5	22.5	35.0	38.3	32.5	5.8	4.2
	既婚・扶養有	102	58.8	28.4	30.4	40.2	38.2	2.0	1.0
	既婚・扶養無	211	45.0	16.1	28.9	49.8	46.4	3.3	5.2

問23 大変苦しい、少し苦しいを選んだ方は、どのくらいあればやっていけますか

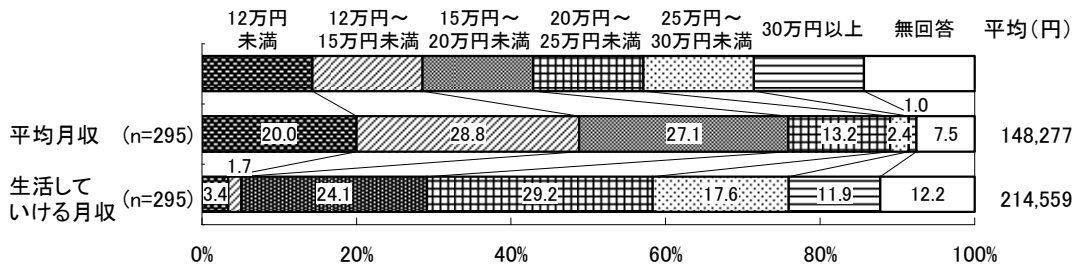
単位：%

	該当数	12万円未満	12万円～15万円未満	15万円～18万円未満	18万円～20万円未満	20万円～25万円未満	25万円～30万円未満	30万円以上	平均(円)
全体	295	3.4	1.7	24.1	29.2	17.6	11.9	12.2	214,559
性別									
男性	76	1.3	-	7.9	36.8	21.1	19.7	13.2	241,788
女性	217	3.7	2.3	30.0	26.3	16.6	9.2	12.0	205,826
年代別									
20代以下	25	4.0	-	48.0	32.0	12.0	-	4.0	185,417
30代	47	2.1	2.1	19.1	38.3	19.1	4.3	14.9	209,750
40代	86	4.7	1.2	16.3	23.3	22.1	19.8	12.8	227,902
50代	85	1.2	1.2	23.5	30.6	17.6	15.3	10.6	224,842
60代以上	37	5.4	5.4	29.7	29.7	10.8	5.4	13.5	193,906
家庭状況別									
独身・単身	32	9.4	-	21.9	40.6	9.4	12.5	6.3	213,000
独身・家族同居	69	-	-	31.9	27.5	20.3	10.1	10.1	215,887
既婚・扶養有	60	-	1.7	6.7	38.3	23.3	20.0	10.0	243,389
既婚・扶養無	95	7.4	2.1	27.4	28.4	14.7	6.3	13.7	193,691

(参考)

生活していける月収(問23)と平均月収(問21)を比較した。

問22で「大変苦しい」と「少し苦しい」を選んだ人(295人)の平均月収は148,277円であり、生活していけるとされる月収(214,559円)より66,332円少ない。



※注) 平均月収は、生活していける月収の該当者を母数として集計した。
また、上記母数に合わせて集計したため、既出の結果とは異なっている。

<労働と待遇について>

問24 あなたの職場に正社員はいますか

単位：%

	サンプル数	いる	いない	無回答
全体	555	83.4	13.5	3.1

問25 あなたの仕事と正社員の仕事に違いはありますか

単位：%

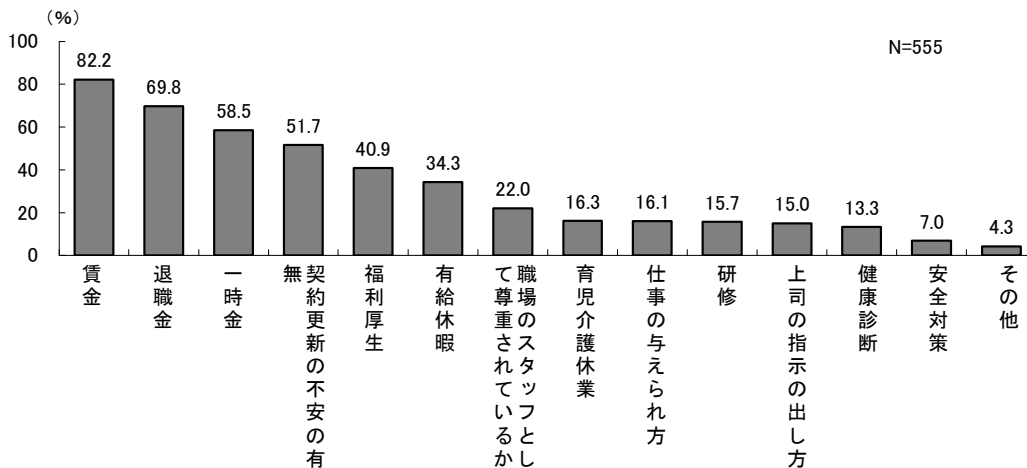
	サンプル数	全く違う	うる一部(多い)が(違う)同じ仕事がある	ほとんど同じである	変わらない	無回答
全体	555	12.3	20.2	33.9	22.3	11.4

問26 あなたは正社員と有期雇用労働者との間に格差を感じますか

単位：%

	サンプル数	感じる	感じない	無回答
全 体	555	82.9	10.5	6.7

問27 問26で感じると答えた方はどのような点に格差を感じますか(複数回答)



問28 あなたの賃金は仕事に見合っていると思いますか

単位：%

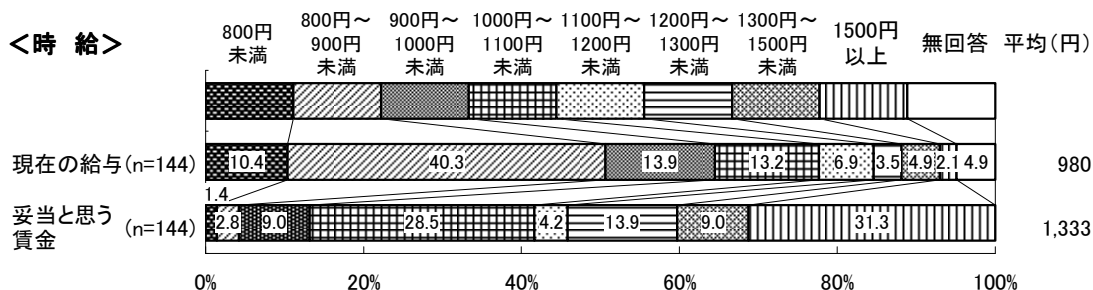
	サンプル数	見合っている	見合っていない	無回答
全 体	555	29.7	62.5	7.7

問29 見合っていないと答えた方は、どのくらいの賃金であれば妥当と思いますか

・妥当と思う賃金と現在の給与(問17)を比較した。

■時給

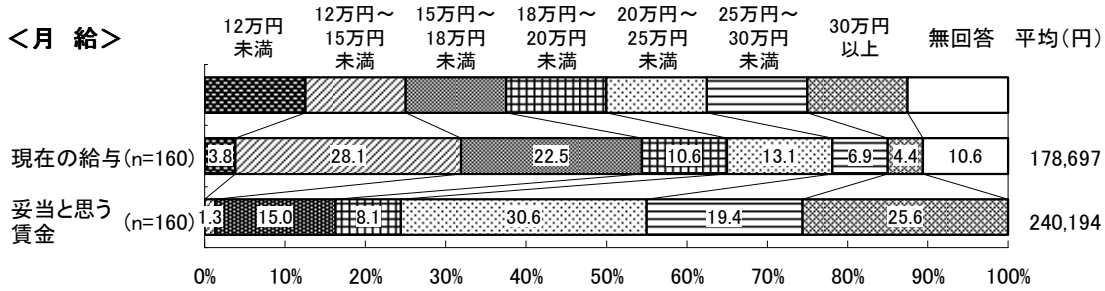
問28で「見合っていない」と答えた時給制回答者の現在の平均時給は980円であり、仕事に対して妥当と思う平均賃金(1,333円)より353円少ない。



※注) 妥当と思う賃金は、該当者のうち時給の回答者を母数として集計した。
また、現在の給与は上記母数に合わせて集計したため、既出の結果とは異なっている。

■月給

問28で「見合っていない」と答えた月給制回答者の現在の平均月給は178,697円であり、仕事に対して妥当と思う平均賃金(240,194円)より61,497円少ない。



※注) 妥当と思う賃金は、該当者のうち月給の回答者を母数として集計した。
また、現在の給与は上記母数に合わせて集計したため、既出の結果とは異なっている。

問30 働き始めてから現在まで昇給がありましたか

単位：%

	サンプル数	あった	なかった	無回答
全体	555	58.6	36.9	4.5

問31 働き始めてから現在まであなたの仕事内容はレベルアップしていると思いますか

単位：%

	サンプル数	レベルアップしている	変らない	無回答
全体	555	67.2	25.8	7.0

問32 現在の職場に非正規社員を正社員に登用する制度がありますか

単位：%

	サンプル数	ある	ない	無回答
全体	555	35.7	56.6	7.7

問33 あると答えた方と、ないと答えた方もあれば応募したいと思いますか

単位：%

	サンプル数	思う	思わない	無回答
全体	555	41.3	33.5	25.2

問34 その理由は何ですか(抜粋)

・応募したい理由

- 1 待遇(賃金・退職金・賞与等)の違い・格差がありすぎる(72名)
 - ・賃金体系がまるで違う。年収で倍以上違うし入院した場合次年度の更新はあやうい
 - ・賃金が低い。組合に入っていることでも対象外にされた
 - ・同作業していても収入差に不満で生活が困難。何十年働いても退職金がない
 - ・子どもができた時経済的に困難になるので
 - ・正規と同じ責任を負っているから同じ条件にしてほしい
 - ・同一業務で残業もあるのに賃金格差だけがあるので正規になった方が良い
- 2 生活の安定、将来の生活設計のため、長期雇用の保証がほしい(67名)
 - ・病気になった時守られる
 - ・自立するためには正社員になって安定した賃金が必要なため
 - ・安心して最後まで働きたいし福利厚生退職金等もほしい
 - ・正規であれば育休もあり長く働くことできる
 - ・今の苦しい生活状況を変えたいから
 - ・生きるために安定した雇用と十分な賃金が必要だから
 - ・職場の一員であるという自信をもち定年まで働き続けられるという安心感を得たい
 - ・解雇される不安が少なく収入が安定する
 - ・雇用の安定、退職金・一時金がある
- 3 当然正規で雇うべき責任ある仕事をしている、仕事の内容に差がない、年齢制限がある
長く働きたい(14名)
 - ・もっと正職と同じようにいろいろな仕事を任せてもらってレベルアップしたい
 - ・当然正規で雇うべき責任ある仕事をするので
- 4 雇用の不安がなくなり仕事に専念でき人生設計ができモチベーションが上がる(11名)
 - ・雇用の不安定さはいろいろな面で悪影響が出るし今のままだと昇給しない
 - ・雇用期限がない安定した働き方ができること
 - ・更新の不安から解消され人生設計しやすくなりモチベーションもあがる
 - ・契約更新の不安なく仕事に専念できるから
- 5 正社員の形が普通と思う、より知識が積み重ねられレベルアップ出来る、この仕事が好き
正規と非正規で扱いが違うから(11名)
 - ・正社員の形が普通と思う
 - ・同じ検査技師の資格があるのに不公平な環境にあるから
 - ・65歳まで安心してはたらかねと思うから、更新性だと不安
 - ・知識・経験の積み重ねが非常に重要な職だと思うので、また自らの将来が不安だらけな状態で他の人の生涯学習の助けに集中できると思えない

・応募したくない理由

- 1 年齢の問題(年齢制限あり、自分が若くない)(39名)
- 2 正社員の仕事がハードすぎる(有休がとれない・希望しない仕事に就かされる、サービス残業
長時間労働、人間関係等)(22名)
 - ・正社員は有休ももらえず、ボランティアといって無料で使われるため
 - ・仕事以外の行事に強制的に参加させられる、体力に自信がないから
 - ・上司の差別、仕事の多さ、精神的苦痛、特に賃金が安い。
 - ・正社員になると希望しない職種に変わらないといけないため
 - ・仕事の責任の重さ、研修会等時間外の仕事も多く大変だから

・社員はアルバイトを縛りつけないといけなくてそれは無理。

・ノルマがきつそう

3 夜勤ができない(14名)

4 採用試験に受かる自信がない(5名)

5 移動、転勤がある(5名)

6 扶養控除の範囲を超えたくない(3名)

7 その他

・組合活動をしたくない

・人として職種、職域での差別をする中に身を置きたくない

・家庭的な理由により

・長く続ける予定がないから

問35 正社員や上司との人間関係で困っていることはありますか

単位：%

	サ ン プ ル 数	あ る	な い	無 回 答
全 体	555	26.3	63.2	10.5

問36 あると答えた方は具体的に教えてください(回答数117名)

1 対等な人間扱いをしてくれない(53名)

上司は私たちに思いやりがない

上司があからさまに正職と差別し冷めた態度で毎日が苦痛

正規だけで話し合いで決めたことを伝えてくれない

大事なことの決定権がない

なかなか仕事を任せてもらえず毎日することがない日が多い

情報が回ってこず決定後に聞かされることが多く、決定前に聞いていたら意見も反映してもらえるのではと

非常勤というだけで見下す人がいる

責任の違いよりお互い仕事の分担への考えが複雑化しており仕事に悪影響

研修を受けるにも正職には補助があるのに非正規には出ない。看護協会も入る必要がないと言われた

何かあると非常勤はなにもできないとか年齢が上でも馬鹿にされる

上司がチームワークが取れずまわりを振り回す。正規であれば仕事ができなくても大切にされる

責任の重いストレスの多い仕事だが上司と一緒にトラブル解決に取り組まない

2 パワハラ、上司のイジメ、上司の好き嫌いで対応する(22名)

上司から他の社員とのコミュニケーション等の規制をされ、怖くて他の社員と会話が出来なくなった。

人一倍仕事を頑張ってきたのに、出る杭は打たれるというか、パワハラの対象となってしまった

仕事の内容を正規職に説明しなければならないが、囁きに口出しや訂正、指摘されるのを嫌う正規も多く、

業務が円滑に進まないと感じながらやり過ぎなければならないこと

上司が市役所の天下りなので市のルールを通す

入社時から即日解雇の日までパワハラが一貫して続いた。暴力、暴行、労働強制もあったが職制が放置し

派遣の弱い立場につけこんだ正社員上司のパワハラ、派遣に仕事をさせてサボる正社員

格差があることを深く考えすぎて正規に対してギスギスした態度をとってしまう

正規が悪いわけではないのに憎んでしまう

3 正社員に対する不満(19名)

- 正職員は勤続年数が長いというだけで態度が大きいわがまま放題である
- 非常勤は正職員の下請けの業務をしているので自分の仕事のペースが保ちにくい
- 正社員による指示の仕方がまちまちで戸惑う
- 上司が現場をしらない、対応が不十分
- いつも新しい職場なので慣れるのに心労が多い
- 報・連・相がない
- 正社員は“正社員”というだけで賞与や高い賃金がもらえ、しんどくなれば時間休をとる。上司も注意しない

4 休暇が取りにくい(4名)

5 職場の声や希望を聞いてくれない(4名)

<雇い止めに関する紛争について>

問37 過去、雇い止め、解雇(契約期間中途打ち切り)された経験がありますか

単位：%

	サンプル数	ある	ない	無回答
全 体	555	24.0	71.0	5.0

問38 その雇い止め、解雇に納得できましたか

単位：%

	該当数	納得できた	か納得できなかった
全 体	133	15.8	84.2
性別			
男 性	46	15.2	84.8
女 性	87	16.1	83.9

問39-1 納得できなかったと答えた方は納得できなかった理由を教えてください

1. 子どもが入院し1週間以上休みと解雇になった
2. 業務自体が終わってしまうと言うことで。
3. 16年間1年更新で正社員と同じ仕事をしてきたのに突然解雇された
4. 一方的に雇い止めを言われた
5. 解雇理由がでっち上げだった
6. 会社の内紛のため解雇された
7. 業務は継続するのに解雇された
8. 経験をつんだ嘱託を解雇し臨時を雇うと言われた
9. 契約更新について採用時と話が違い申入れ中に雇い止めされた
10. 再度試験をするからにはだ誰か落とさなければ示しが見つからないからという理由だったので
11. 施設長のパワハラまがいの権力にさからえなかった
12. 上司の恣意的判断で雇い止め
13. 退職勧奨、嫌がらせで退職した
14. 中途解雇だと生活の見通しが立たないから
15. 長期雇用と聞いたのに突然の雇い止めで寮もすぐ出て行けと言われた

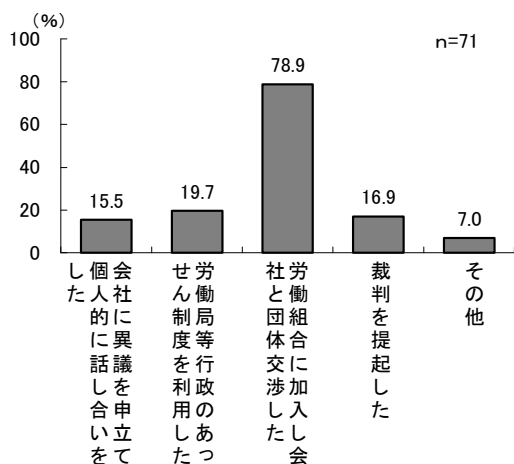
- 16.何故雇い止めがあるのか説明されたことはない。職員と同じ意思をもって同じ仕事をしてスキルを磨いても嘱託なので年限がきたら解雇というのは雇い主の利益のみではないか。
- 17もっと働きたかったののうちとは合わないので辞めてほしいと言われた
- 18.いきなり減産と言われ解雇された
- 19.1年契約を勝手に6か月にしてきた
- 20.同じ職務内容でも低賃金で我慢しているのに簡単にバツサリ切られる。雇用の調節弁になった結果＝自己責任でいいのか。絶対に納得できない
- 21.子どもが入院し、病休介護制度がなく1週間以上休むと解雇になった。正社員なら3ヶ月休んでも首にならず代わりの人を入れて待遇が違いすぎる
- 22.賃金1/2カット、応じなければ解雇
- 23.会社の業績不振によるものでやむを得ない処置との姿勢がうかがえたので受け入れざるを得なかった。
- 24.内部告発しようと同僚にはなしたことで
- 25.仕事きちんとしていたが上司との折り合いが悪く、会社から上司とやりやすい人でやらせたいと言われた
- 26.前例のない勤務日に変更された
- 27.店長のパワハラに対抗して労働組合に加入して団交を重ねた結果組合員4名全員雇い止めにあい、従業員総入れ替えされたことに納得できず
- 28.妊娠を期に辞めるよう促された
- 29.労災で解雇はおかしい
- 30.労使が事前に打ち合わせて組んでいたので闘争がやりにくかった
- 31.不当労働行為だから(組合加入で解雇)
- 32.雇い止めされそうになったが話し合いで中止になった

－2 納得できなかったと答えた方は何か行動を起こしましたか

単位：%

		該当数	起こした	起こさなかった	無回答
全 体		112	63.4	35.7	0.9
性別	男 性	39	66.7	30.8	2.6
	女 性	73	61.6	38.4	-

問40－1 行動を起こしたと答えた方は具体的にどのような行動を起こしましたか（複数回答）



ー2 そして、その結果どのような解決になりましたか。具体的に教えてください(抜粋)

(1) 会社に異議を申立て個人的に話し合いをした

- ・あなたにこの仕事は不向きではと遠回しに退職方向へ
- ・一社は和解金で解決しもう1社は争議中
- ・解決金と謝罪文を得た
- ・会社に残った場合毎週退職をせまると言われた、その後会社は身売りした
- ・金銭解決
- ・退職金割増
- ・有休消化と未払い残業代支払を勝ち取った
- ・労働組合加入もしくは提訴を検討しているところ

(2) 労働局等行政のあっせん制度を利用した

- ・解雇撤回させ一定の成果は得たが不利益な雇用条件をすべて撤回させることはできなかった、なにより職場のメンバー全員がユニオンに加入し継続して働いていることが大成果
- ・係争中
- ・契約を嘱託で採用することになり現在も働けている
- ・裁判準備中
- ・裁判中(和解を検討中)
- ・市職労から支援してもらい今まで通りとなった
- ・未払い賃金はみとめたが他はなにも解決せず、裁判準備中
- ・雇い止めの合意があったものとユニオンが交渉を打ち切った。今考えるとユニオンの実力不足だった。

(3) 労働組合に加入し会社と団体交渉した

- ・更新の継続可能となった
- ・3年の雇用年限を継続雇用にかえさせた
- ・元に戻って交通費支給と有休取得が保障された
- ・雇い止めが撤回、雇用延長(1年更新)、労働条件の改善要求、正社員の登用、その後定年(60歳)、現在定年延長嘱託勤務中
- ・再雇用してもらった
- ・裁判に勝訴した
- ・出産後も継続雇用された
- ・職復帰した
- ・他のパートとは違う更新内容(今期だけは更新する)で合意し1年後本人次第で考えるということで妥結
- ・雇用継続希望者に別途試験内容になり採用された
- ・都労委に申し立てし金銭解決
- ・解決金で決着
- ・現在係争中、地位保全仮処分・地位確認請求・不当労行救済申立
- ・現状維持
- ・県労委で係争中
- ・交渉の場は持てたが大きなバックアップにはならなかった
- ・雇用継続協約手交、賃上げも交渉中
- ・雇用を打ち切られ失業保険で当面暮らしている

<有期雇用労働についての評価>

問41 現在の職を变り、別の仕事に就くことになった場合、有期雇用で働きたいですか、期間なし雇用で働きたいですか

単位：%

		サンプル数	た有期雇用で働き	働期間なし雇用で	無回答
全 体		555	7.2	76.6	16.2
性別	男 性	139	5.8	79.9	14.4
	女 性	414	7.5	75.8	16.7
年代別	20代以下	64	14.1	82.8	3.1
	30 代	84	8.3	78.6	13.1
	40 代	143	7.7	79.0	13.3
	50 代	160	3.8	78.8	17.5
	60代以上	79	6.3	60.8	32.9

問42 働くうえで悩んでいること、怒っていること、不安に思っていることなどありましたらご自由にお書きください

【待遇格差】

- ・毎回更新されるか不安。正社員よりも多くの仕事をするよう求められる。スピードも強制される。正社員の責任感が薄感じがする(民間と一歩ずれているような)
- ・学校現場の臨職のほとんどは次の任用に不安をもちながら、自分の意見も言えず、正規採用職員と同じ仕事しながら処遇には大きな差があり、ギリギリの生活をしている。200万以下の非常勤職も沢山いる。教組に結集し当局と交渉を進めた結果処遇が改善されてきた。組合加入のおかげで安心して働くことができるようになった。
- ・今後も同じ職場で働けるか不安。有期の不安を正規が分かっていることにとっても憤りを感じる。有期の賃金が、正規の労働組合と会社で決められ下がり続けていることに腹が立つ。定年再雇用嘱託の方が普通の嘱託より待遇がよい。正規の組合が有期を苦しめているように思えてならない。正規は賃金も手当も沢山もらい理不尽さを感じる。お金のことより人間として下に見られるのがしんどい。
- ・正社員と同じ労働時間、内容で働いているのにすずめの涙程度の賃金でまともな人生が送れるのか不安。転職やスキルアップのために資格を取得したくても勉強にまわすお金もない。貯金もロクに出来ないし趣味をもちたくてもこれまたお金がかかるので手も足も出ない。私は独身で家族同居だからまだマシだが、一人暮らしの人はまさに火の車だと思う。今の派遣先では、派遣社員は正規雇用を避けるため最長3年間しか働けない。3年間培ったスキルや知識が役立つ別の部署に回されることも多い。その繰り返しなので仕事の知識やレベルは正社員に負けず劣らず上がっていくのに賃金は低いまま。企業の都合のいいように安く買い叩かれ、派遣元に搾取され、江戸時代の遊女のように感じることもある。子ども手当より“派遣労働者救済法”でも作って非正規雇用の低所得者の為にお金を使ってほしい！
- ・専門職だけに同じ仕事をしているのに休みや賃金の差があることに不満。また正規になるには年齢制限があった。
- ・1年更新でいつ雇用が切られるか不安
- ・賃金が安く生活が苦しいのに責任感を持たされる、それに見合った収入がほしい
- ・正職との格差、雇止め不安など考えると理不尽さを感じる。法律を改正してほしい。5年ごとの更新の試験はかなり負担。
- ・退職金もないし今の賃金では貯金もできない。このまま働いても将来が不安。金銭的余裕がないので収入の空白ができると困るので転職もできない
- ・正職のときと比べ年収が3分の1以下になった。仕事に対する姿勢も責任感も全くかわらないのにこれだけの格差をつける根拠は全くないと思う
- ・上司は部下公平な対応を。部下のトラブルにあまり口をはさまない。労働組合に加入することで良くも悪くも一線ひかれる
- ・有期雇用は会社の都合で移動や解雇があるのでスキルが全く身に付かない。求職中だがスキルがないので面接してもらえない。国の職業訓練もあまり実用的でない

- ・保育士は正規も非正規も全く同じ業務、責任を背負って働いているのに待遇に大きな格差があることに納得できない
- ・4年前契約更新時パワハラを受けひどく傷ついた。現在も同じ上司のもとで働いている。障害者雇用なので立場が弱い。
- ・一部の正職にある差別感覚を正さない限り嘱託が雑用を割り当てられ配分されている業務に支障をきたすばかりと思う。
- ・残業手当が出ないのに過重な業務を割り当てるのは問題だと常々思う。

【年休】

- ・有休が必要な時取れない。申請を出すと嫌な顔をされる。人員が少ないので休めない
- ・有休が全く取れない、会社はいかに効率よく人をまわすかしか考えていない

【その他】

- ・大企業は自社の利益の追求のみ、もっと社会的責任を考えるべき。収入が不安定な若者が増えたから結婚もできず出生率も上がらない。製造業にかわる新しい雇用の受け皿が必要、介護分野では無理。
- ・利益優先で人件費を少なくしているので人員不足でみんな過労気味であると思う
- ・問題が起きてもすぐに対応してくれる労働組合が少ない、連合加盟の場合個人では解決してくれない。厚生省の指導と称し労働契約書を作成する会社が増えていてこれでは合法的に雇い止めを奨励することになりかねない。つくづく労使は力関係だと思う
- ・労基法違反に対しあまりにも罰則が甘い、パワハラの法的規制をつくるべき、有期雇用の失業時の補償を強化すべき
- ・産休を理由に解雇されたが労働組合の交渉で解決、みんなが安定した職につけワーキングブアをなくすため労働組合を作る、または入って闘う以外にない
- ・病気になるとすぐに途中契約解除され治療に専念できない

以上